

Bilancio Sociale 2025

IL BIANCOSPINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	10
Aree territoriali di operatività.....	10
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
Contesto di riferimento	11
Storia dell'organizzazione	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CDA all'anno	15
N. medio di partecipanti per ogni anno	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Composizione del personale.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	25
Natura delle attività svolte dai volontari	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
Output attività	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti.....	33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	36
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	36
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
Tipologia di attività	37
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	37

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
	Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Signori Soci,

in via preliminare si rappresentano le attività svolte e fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio e/o avvenuti successivamente alla chiusura dell'esercizio.

La Società "Il Biancospino" Cooperativa Sociale Onlus retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione, è stata costituita il 3 febbraio del 2009 in ottemperanza alle disposizioni della Legge n. 381/1991 ed adottando quale modello di riferimento quello dettato per le srl, ed iscritta al Registro delle Imprese di Bari al n. 06861570726, Albo Nazionale delle Cooperative - Ministero delle Attività Produttive - al n. A196842, dal 25/07/2020 nella sezione speciale della Imprese Sociali, all'Albo delle Cooperative Sociali - Regione Puglia - al n. 657 – sezione "A", e al Registro degli ETS come impresa sociale in data 21/03/2022. Nel corso dell'esercizio 2025 ha gestito la Comunità Educativa per Minori denominata "IL BIANCOSPINO".

La Comunità Educativa per minori è regolarmente autorizzata ai sensi della Legge Regione Puglia n. 19/2006 dalla Ripartizione Solidarietà Sociale – Ufficio Autorizzazioni e Verifiche – Comune di Bari, con Determinazione Dirigenziale n. 2009/200/00531 del 23 dicembre 2009, e dalla Regione Puglia ed iscritta in data 4 febbraio 2010 al n. 0038 nel Registro Regionale delle Strutture e dei Servizi per Minori, giusta Delibera Dirigenziale n. 082/DR/2010/0038 del Servizio Politiche di Benessere Sociali e Pari Opportunità, la Comunità Educativa per Minori denominata "Il Biancospino" è sita in Bari Palese alla Via Piacente n. 6, e accoglie fino ad un massimo di n. 8 minori con età da 3 ai 18 anni. E' prevista da regolamento anche l'ospitalità oltre il 18° anno di età in caso di opportuna progettualità e prolungamento amministrativo ad opera del Tribunale per i minori.

Gli affidamenti e le dimissioni di minori hanno avuto nel 2025 la seguente evoluzione:

Utenti presenti al 01/01/2025 n. 6 di cui 1 donna;

Immissioni anno 2025 n. 14 di cui 2 donne;

Dimissioni anno 2025 n. 13 di cui 2 donne;

Utenti in carico al 31/12/2025 n. 7 di cui 1 donna di cui un ospite maggiorenne..

Tutti provenienti dai Servizi Sociali del Comune di Bari e dai Servizi Sociali dei comuni della provincia di Bari. Per completezza anche nel 2025 ci sono ospiti della Comunità anche minori stranieri non accompagnati.

In leggero incremento rispetto al valore della produzione dell'esercizio 2024, che passa da € 225.176 a € 243.345. L'attività caratteristica passa da € 208.435 del 2024 a € 219.372.

Anche per il 2026 si prevede un esercizio di consolidamento rispetto al 2025, resta sempre l'obiettivo prioritario quello della stabilizzazione della Comunità con conseguente fidelizzazione dei dipendenti e dei collaboratori unitamente all'ampliamento delle attività non realizzate nel 2025. Nel 2025 si è registrato un fisiologico turn over dell'organico della cooperativa. Alla data di redazione della presente nota integrativa la forza lavoro è formata da n. 11 unità di cui n. 4 soci a tempo indeterminato e n. 7 non soci di cui n. 4 indeterminato e n. 3 a tempo determinato. Dal secondo semestre 2025 ci si è avvalsi di n. 1 volontario del Servizio Civile per la realizzazione del progetto presentato da Confcooperative. Per il 2026 devono ancora essere definite le graduatorie e si prevede un inserimento di altri due volontari del Servizio Civile.

Nell'esercizio 2025 sono state erogate dalla Agenzia delle Entrate le destinazioni del 5*1000 relative all'esercizio fiscale 2023, esercitate in favore della Cooperativa il Biancospino per un ammontare di € 7.267,34. Si ringraziano tutti coloro che hanno creduto nella nostra realtà.

Nel corso del 2025 sono state interamente utilizzate tutte le donazioni del 2025, come da rendiconto approvato dal consiglio di amministrazione. Si precisa che con tali donazioni è stato possibile far fronte ai notevoli maggiori costi sostenuti per assicurare, anche per il 2025, agli ospiti della comunità il sostegno e una maggiore presenza educativa e psicologica.

Con pec del 14/05/2025 ci è stato comunicato dall'ente verificatore che, a seguito delle risultanze dell'ultimo audit effettuato, il nostro Sistema di Gestione, applicato nella Sede indicata nel Certificato, risulta tuttora conforme alla Norma UNI EN 9001.2015 nel settore della progettazione ed erogazione del servizio socio assistenziale educativo per minori – settore EA 38 -, confermando nuovamente il certificato n. 18.161, rilasciato il 19/06/2012 e con scadenza il 08/06/2027.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione certifica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2545 c. c., che la gestione sociale è stata improntata al conseguimento degli obiettivi statutari in conformità con il carattere solidaristico della società cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, DI RETTIFICA DI VALORE, DI CONVERSIONE IN MONETA DI CONTO

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025 corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto secondo le disposizioni contenute nel codice civile, nel rispetto dei principi di redazione del bilancio (articolo 2423 bis) e dei criteri di valutazione (articolo 2426), nonché dei principi contabili elaborati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri, come modificati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC). I criteri di valutazione adottati non sono difforni da quelli osservati per la redazione del bilancio del precedente esercizio. Non si sono inoltre verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso alle deroghe di cui all'art. 2423, quarto comma, e all'art. 2423 bis, secondo comma, del codice civile.

La valutazione delle singole voci del bilancio è ispirata ai criteri generali della prudenza, dell'inerenza e della competenza economico-temporale, tenendo conto della funzione economica di ciascuno degli elementi dell'attivo e del passivo.

Per quanto attiene l'aspetto economico, si precisa che i costi e i ricavi esposti comprendono le rilevazioni di fine esercizio, che trovano riscontro nelle contropartite dello stato patrimoniale; in relazione a ciò, sono inclusi utili solo se realizzati entro la data di chiusura dell'esercizio, mentre si è tenuto conto dei rischi e delle perdite anche se conosciuti successivamente a tale data.

Il bilancio d'esercizio viene redatto e pubblicato con gli importi espressi in unità di Euro. In tal senso si segnala che, nell'ambito dell'operazione di eliminazione dei decimali dalle poste contabili, ai fini dell'espressione dei dati di bilancio in unità di Euro, si è operato mediante arrotondamento per eccesso o per difetto, come consentito dalla C.M. 106/E del 21.12.2001. In relazione alle citate operazioni di arrotondamento si precisa che non si è resa necessaria l'esposizione nel bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2025 di arrotondamenti tra le riserve del patrimonio netto per la quadratura dello stato patrimoniale.

Il bilancio sociale sarà oggetto di approvazione da parte dell'assemblea dei soci in concomitanza con l'esame ed approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2025. Dopo l'approvazione il bilancio sociale 2025 sarà depositato presso il Registro delle Imprese di Bari e pubblicato sul sito della cooperativa Il Biancospino: <http://www.ilbiancospino.org/>.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL BIANCOSPINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	06861570726
Partita IVA	06861570726
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA NICOLA MANZARI 20 - BARI (BA)
Altri indirizzi	VIA GAETANO PIACENTE 6 - BARI (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A196842
Telefono	080/5830918
Fax	080/5830918
Sito Web	http://www.ilbiancospino.org/
Email	lillificco@gmail.com
Pec	ilbiancospino@legalmail.it
Codici Ateco	87.99.00

Aree territoriali di operatività

BARI (BA)

Italia - Puglia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

Interventi e servizi sociali

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come stabilita dallo statuto sociale, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa si propone la promozione e integrazione sociale attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, educativi ed

assistenziali e rivolge prevalentemente la propria attenzione a minori del territorio e minori extracomunitari, giovani, adulti e famiglie con particolare attenzione alle situazioni di disagio laddove sia necessario ed opportuno un intervento socio-assistenziale ed educativo che favorisca l'integrazione positiva nell'ambiente di vita. Operando in stretto collegamento con le istituzioni, i servizi sociali, le organizzazioni già presenti e l'intera comunità locale, la Cooperativa si impegna costantemente sul territorio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Al momento non ci sono altre attività secondarie

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Maggior intervento della rete.

Dati e informazioni:

La difficoltà nella integrazione nel contesto nonché tra i minori del territorio e i minori stranieri non accompagnati.

Storia dell'organizzazione

La Società "Il Biancospino" Cooperativa Sociale Onlus è stata costituita su iniziativa di Angela e Teresa Loperfido, sorelle gemelle, laureate in Scienze dell'Educazione e della Formazione, da sempre impegnate nelle problematiche sociali riguardanti soprattutto i minori.

La Cooperativa retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione, nasce il 3 febbraio del 2009 in ottemperanza alle disposizioni della Legge n. 381/1991 ed adottando quale modello di riferimento quello dettato per le srl, ed iscritta al Registro delle Imprese di Bari al n. 06861570726, Albo Nazionale delle Cooperative - Ministero delle Attività

Produttive - al n. A196842 ed all'Albo delle Cooperative Sociali - Regione Puglia - al n. 657 - sezione "A". La Cooperativa è regolarmente iscritta al RUNTS dal 31/03/2022 al n. 21945 di repertorio.

In data 2 dicembre 2009, prot. 09.038, viene presentata ai Servizi Sociali del Comune di Bari richiesta di autorizzazione al funzionamento, ai sensi della Legge Regionale n. 19/2006, della Comunità Educativa denominata "Il Biancospino" in Bari Palese alla Via Piacente n. 6, per l'accoglienza di n. 8 minori, confermata dalla Ripartizione Solidarietà Sociale - Ufficio Autorizzazioni e Verifiche - Comune di Bari, con Determinazione Dirigenziale n. 2009/200/00531 del 23 dicembre 2009, e legittimata all'esercizio con l'iscrizione in data 4 febbraio 2010 al n. 0038 nel Registro Regionale delle Strutture e dei Servizi per Minori, giusta Delibera Dirigenziale n. 082/DR/2010/0038 del Servizio Politiche di Benessere Sociali e Pari Opportunità della Regione Puglia.

La Cooperativa "Il Biancospino" ha ottenuto il 19/06/2012 dalla Società Certiquality - Istituto di certificazione della qualità - il certificato n. 18161, scadenza attuale 08/06/2027, avendo attuato un sistema di gestione qualità conforme alla norma UNI EN 9001.2015 nel settore della progettazione ed erogazione del servizio socio assistenziale educativo per minori - settore EA 38 -.



26/02/2010

Comunità Educativa per minori a rischio di devianza

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Arcangela Ficco	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	66	27/05/2024	Madre	3		No	Presidente
Teresa Loperfido	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	42	27/05/2024	Figlia	2		No	Componente
Franco Loperfido	Altro	No	No		Maschio	66	27/05/2024	Padre	2		No	Componente

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di Amministrazione è di competenza dell'Assemblea dei Soci. La durata del mandato del Consiglio di Amministrazione è di 3 esercizi e sono rinnovabili.

N. di CDA all'anno

2

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato l'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea	29/04/2023	Approvazione Bilancio 2022 - Approvazione Bilancio sociale 2022 -	0,00	0,00
2023	Assemblea	28/05/2023	Approvazione Bilancio 2022 - Approvazione Bilancio sociale 2022 -	80,00	0,00
2023	Assemblea	26/11/2023	Relazione del Presidente	80,00	0,00
2024	Assemblea	23/11/2024	Relazione del Presidente	100,00	0,00
2024	Assemblea	29/04/2024	Approvazione Bilancio 2023 - Approvazione Bilancio sociale 2023 - e rinnovo Consiglio di Amministrazione	0,00	0,00
2024	Assemblea	27/05/2024	Approvazione Bilancio 2023 - Approvazione	100,00	0,00

			Bilancio sociale 2023 - e rinnovo Consiglio di Amministrazione		
2025	Assemblea	26/04/2025	Approvazione Bilancio 2024 - Approvazione Bilancio sociale 2024 -	0,00	0,00
2025	Assemblea	24/05/2025	Approvazione Bilancio 2024 - Approvazione Bilancio sociale 2024 -	100,00	0,00
2025	Assemblea	23/11/2025	Relazione del Presidente	100,00	0,00

La compagine sociale è sempre informata preventivamente sugli argomenti posti all'ordine del giorno; i soci non hanno mai fatto richiesta di integrazione su argomenti specifici.

I soci hanno sempre partecipato attivamente e democraticamente alla vita sociale.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunioni periodiche con cadenza mensile per mettere a punto una serie di suggerimenti	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Soci	Hanno sempre partecipato attivamente alla vita sociale	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Non ci sono finanziatori	
Clienti/Utenti	I clienti sono essenzialmente i servizi sociali del Comune di Bari e della provincia del Comune di Bari. Gli utenti del territorio e/o extracomunitari, sono i minori a rischio di devianza ospitati in regime comunitario e residenziale.	Consultazione
Fornitori	Dato non rilevante	
Pubblica Amministrazione	I Servizi Sociali e il collegamento di rete con le necessarie altre strutture, Consulenti, esperti in psicologia e psichiatria, ecc	Consultazione

Collettività	Trattandosi di una struttura protetta la stessa non è aperta al pubblico	
--------------	--	--

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

7 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Come si evidenzia la partecipazione della compagine societaria è totalitaria, per completezza anche la partecipazione del Consiglio di Amministrazione. Tutte le informazioni ricevute sono ritenute esaustive in considerazione dei valori espressi dalla Cooperativa.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	4	1	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	8	5	3	0	7	1

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	3	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	3	3	0	3	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine

3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	11
> 20 anni	0
11-20 anni	1
6-10 anni	1
< 6 anni	9

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
1	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
1	Direttrice
6	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati

0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
1	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
2	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
6	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
56	La gestione del minore italiano e extra comunitario	7	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	------------------------

40	Sicurezza	5	8,00	No	0,00
----	-----------	---	------	----	------

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	La gestione del burn out	5	8,00	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

Sostegno all'equipe educativa nella gestione del minore

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30000,00/10000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono corrisposti dalla Cooperativa rimborsi ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La forza lavoro strutturata è formata da dipendenti di sesso femminile che partecipa e suggerisce interventi di miglioramento agli organi decisionali. La maggioranza del Consiglio di Amministrazione è formato da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutte le educatrici coinvolte sono dotate di necessario titolo di studio adeguato per l'attività. Lo stesso vale per le psicologhe. Le educatrici sono coinvolte nel programma comunitario e nei progetti individuali. Le decisioni vengono condivise con tutta l'equipe che partecipa all'andamento della progettualità e al raggiungimento degli obiettivi.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Si tratta di un lavoro fortemente impegnativo e ciò comporta un turn over importante all'interno della forza lavoro nonostante quasi tutte le lavoratrici siano normalmente stabilizzate con contratto a tempo indeterminato. Il lavoro part time, in alcuni casi, risulta utile per contrastare il rischio di burn out.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Come detto in precedenza gli utenti della Comunità sono minori a rischio di devianza e inseriti nella struttura dai servizi sociali previa disposizione del Tribunale dei minori e/o dalla Procura per i minori. Gli inserimenti possono avvenire in condizioni di urgenza tramite PIS. Per ogni minore viene predisposto un progetto individuale mirato al raggiungimento di obiettivi di media e lunga scadenza del minore. A titolo esemplificativo: miglioramento relazionale, salutare, igienico-sanitario e soprattutto scolastico; raggiungimento delle autonomie; responsabilizzazione; integrazione. Da circa due anni la comunità ospita minori stranieri non accompagnati (MSNA), tali inserimenti avvengono ad opera del Pronto Intervento Sociale (PIS), del servizio sociale e della Questura. Molto rilevante e soddisfacente la riduzione dello svantaggio di tali minori, a livello culturale, di integrazione, documentale, alfabetizzazione e quanto di utile al raggiungimento delle autonomie e dell'integrazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I minori ospiti esprimono il loro gradimento mediante apposito modello anonimo creato ad hoc. Il 100% degli ospiti di età superiore ai 14 anni si ritiene soddisfatto dell'andamento del percorso comunitario. Molto impegnativa risulta la relazione con i MSNA le cui diverse culture sono spesso ostacolo all'accettazione e all'integrazione stessa. L'impegno continuo del personale con gli stessi produce comunque risposte positive da parte del 90% degli stessi utenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta è integrata dal sostegno educativo e psicologico. Ci si avvale anche di supporti clinici ed educativi offerti dalla rete e dal territorio. La Cooperativa è accessibile facilmente in quanto in convenzione con il Comune di Bari e con il Servizio Ripartizione alla Persona.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La Cooperativa mantiene rapporti proficui con la rete, servizi sociali, NPJA, consultori e centri per le famiglie prestando, occasionalmente e ove richiesto, collaborazione nella gestione di progettualità rivolte alla genitorialità.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Un elemento alla sostenibilità ambientale è la partecipazione del personale e degli utenti ad un rigoroso impegno alla raccolta differenziata dei rifiuti e al risparmio energetico

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il rispetto per l'ambiente, il rispetto per la diversità intesa come arricchimento e non come differenza, sono alla base del progetto educativo di ogni minore e di ogni addetto al ruolo professionale. Ottimo il livello di soddisfazione.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Comunità dispone di diverse postazioni di computer con connessione internet che vengono utilizzate dagli ospiti a scopo educativo didattico e di crescita culturale con la supervisione del personale educativo. Eventualmente gli ospiti possono usufruire di PC portatili in dotazione in struttura.

Output attività

Tutte le iniziative poste in essere sono mirate al miglioramento residenziale e culturale dei minori. Si fa presente che trattandosi di minori a rischio di devianza cercare di arginare il rischio fa sì che il minore possa avere un chance tangibile per il suo rientro nella famiglia e/o nella collettività. Supporto Psicoterapeutico. Si sottolinea l'importanza dell'intervento educativo sui MSNA. Alla base del progetto di questi ultimi si pone l'integrazione sociale, la condivisione anche culturale, le autonomie.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità educativa per minori a rischio di devianza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno educativo e psicologico al minore. Progetto educativo individuale teso al raggiungimento delle autonomie nonché obiettivo utile al vivere civile e comune nelle more del rientro e dell'integrazione sociale.

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani

1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Palestre, scuola calcio. Tutti Gli utenti frequentano il territorio per svolgere attività sportive, per momenti religiosi, di svago o di aggregazione. I MSNA frequentano la moschea a richiesta e piacimento.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il risultato tangibile è il miglioramento quotidiano della vita degli utenti a tutti i livelli nonché il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto educativo individuale in sigla PEI. E' compito del personale tutto impegnarsi affinché i minori in carico siano pronti per il rientro a casa o alle nuove condizioni poste dai progetti successivi, previsti e attuati dal Comune di Bari.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Anche nel 2025 a seguito della verifica ispettiva di sorveglianza del sistema di gestione adottato dalla nostra Cooperativa, la commissione tecnica dell'istituto di certificazione di qualità "Certiquality" ha deliberato la conformità del sistema di gestione di qualità, da noi utilizzato, alla norma UNI EN 9001.2015 nel settore della progettazione ed erogazione del servizio socio assistenziale educativo per minori – settore EA 38 -, confermando nuovamente il certificato n. 18.161, rilasciato il 19/06/2012 e con scadenza il 08/06/2027

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Eslicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il raggiungimento dell'obiettivo a breve e a lungo termine è alla base della mission della Comunità, ovviamente trattandosi di minori a rischio di devianza. Salvo casi dove era evidente una diversa considerazione dell'aspetto sanitario per i quali si sono rese necessarie strutture specifiche, si è sempre rilevato il miglioramento degli utenti e il relativo relazionamento con la collettività. Il riscontro immediato è dato dalla scuola che il ragazzo frequenta sia che si tratti di minore del territorio, sia che si tratti del CPIA frequentato dai minori stranieri a partire dal 16° anno di età. Il raggiungimento delle autonomie e del senso di responsabilità sono obiettivi a cui si mira per poter reinserire l'utente in ambiente familiare o in altre realtà consone al suo percorso di vita.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'obiettivo si raggiunge quando la rete di strutture messe a disposizione, consultorio, centri per la famiglia, CPIA, istituti scolastici e associazioni sportive, progetti di psichiatria infantile, ecc., lavora in sinergia con la comunità. E' strettamente necessario che si lavori sull'utenza senza tralasciare le situazioni che possono causare danni agli obiettivi faticosamente raggiunti o da raggiungere.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	100,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	7.264,00 €	4.959,00 €	6.151,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	219.373,00 €	208.435,00 €	213.438,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	16.708,00 €	11.681,00 €	119,00 €
Totale	243.345,00 €	225.175,00 €	219.708,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €
Totale riserve	49.775,00 €	49.502,00 €	44.534,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-3.577,00 €	281,00 €	5.121,00 €
Totale Patrimonio netto	48.698,00 €	52.283,00 €	52.155,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-3.577,00 €	281,00 €	5.121,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-3.433,00 €	311,00 €	5.417,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori volontari	500,00 €	500,00 €	1.000,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.000,00 €	2.000,00 €	1.500,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	243.345,00 €	225.175,00 €	219.708,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	191.511,00 €	175.492,00 €	141.596,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	78,70%	79,34%	64,44%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	219.373,00 €	0,00 €	219.373,00 €
Altri ricavi	7.264,00 €	16.708,00 €	23.972,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	219.373,00 €	0,00 €	219.373,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	7.264,00 €	16.708,00 €	23.972,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	226.637,00 €	93,13 %
Incidenza fonti private	16.708,00 €	6,87 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'unica attività di promozione posta in essere dalla Cooperativa è l'informazione sulla propria attività attraverso il canale del 5 x mille. Infatti in particolare anche per il 2025 il contributo del 5 x mille ha permesso alla cooperativa di migliorare i servizi educativi e psicologico in favore dei minori ospiti della Comunità "Il Biancospino".

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Come appena rappresentato l'unico canale posto in essere è quello del 5 x mille che ha permesso alla cooperativa di migliorare i servizi educativi e psicologico in favore dei minori ospiti della Comunità "Il Biancospino".

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

La gestione attenta ed oculata dell'organo di governo ha permesso un significativo consolidamento economico e patrimoniale della Cooperativa. Gli amministratori come sempre sono continuamente vicino alla Comunità e pronti a rilevare le criticità e a individuare i correttivi per il loro superamento. Notevoli sono gli interventi che vengono attuati in favore della struttura stessa, considerando che molto spesso si assiste ad agiti violenti e distruttivi degli utenti stessi. A tale riguardo segnaliamo l'iniziativa della Impes Service spa, società di Ferrandina (Mt) e del suo presidente Avv. Francesco Somma che con il supporto economico, effettuato nel 2025, che ha permesso di mitigare il risultato economico negativo.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non applicabile e comunque di modesta entità.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

L'attività della Comunità non prevede un grande impatto ambientale. Ma in ogni caso sia la forza lavoro che i minori ospiti sono sempre stimolati sul tema della raccolta differenziata particolarmente attiva nel nostro contesto. L'attenzione è chiaramente rivolta ad evitare sprechi, che siano ambientali, energetici o altro.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si rilevano contenziosi in atto.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'equipe si impegna nel promuovere valori essenziali al rispetto dei diritti indiscriminati per ogni genere, cultura o classe sociale.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione all'approvazione del bilancio sono stati sempre e totalmente presenti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni degli organi deputati alla gestione si valutano esclusivamente tutti gli aspetti di natura gestionale, economica e finanziaria. Tali riunioni si svolgono almeno due volte l'anno. Nelle riunioni dell'equipe formata da educatrici e psicologi, si sviluppano i temi afferenti alla gestione reale della Comunità verso gli utenti, la valutazione dei progetti educativi e dei necessari aggiornamenti, nonché quelli connesse alla qualità del rapporto di tutta l'equipe educativa. E' comunque iter costante il confronto continuo tra le professionalità impegnate nella turnazione onde consentire la condivisione di quanto si riscontra per opportuna conoscenza collettiva e affinché le problematiche quotidiane da affrontare abbiano una soluzione nell'interesse degli utenti in primis e del contesto tutto.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è stato nominato l'organo di controllo. La sottoscritta Arcangela Ficco in qualità di rappresentante legale dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

 registroimprese.it
I dati ufficiali delle Camere di Commercio

N. PRA/77468/2026/CBAAUTO

BARI, 09/06/2026

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE DI BARI
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
"IL BIANCOSPINO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS"

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 06861570726
DEL REGISTRO IMPRESE DI BARI

SIGLA PROVINCIA E N. REA: BA-515548

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT. ATTO: 31/12/2025

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 09/06/2026 DATA PROTOCOLLO: 09/06/2026

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: FCCRNG59T65A6620-FICCO ARCANGELA-F. LOPERF

Estremi di firma digitale

Sei un imprenditore?

Scarica l'APP **impresa italia** o vai su impresa.italia.it
per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente
a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



impresa italia
la tua azienda sempre con te



UNIONCAMERE



BARIPRA



0000774682026



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

registroimprese.it
I dati ufficiali delle Camere di Commercio

N. PRA/77468/2026/CBAAUTO

BARI, 09/06/2026

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,50**	09/06/2026 16:39:34

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,50**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,50**	
*** Pagamento effettuato in Euro ***			

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

LA PRESENTE RICEVUTA ATTESTA ESCLUSIVAMENTE L'AVVENUTA PRESENTAZIONE
DEL MODELLO DI DOMANDA E/O DI DENUNCIA.
LA REGOLARITA' DELLA DOCUMENTAZIONE PRESENTATA SARA' COMPROVATA
DALL'INSERIMENTO NEL REGISTRO DELLE IMPRESE E/O NEL R.E.A. DEI DATI COMUNICATI.

Data e ora di protocollo: 09/06/2026 16:39:34

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 09/06/2026 16:39:34

Sei un imprenditore?

Scarica l'APP **impresa italia** o vai su impresa.italia.it
per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente
a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



impresa italia
la tua azienda sempre con te



UNIONCAMERE



BARIPRA



0000774682026

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di BARI

Registro Imprese - Archivio ufficiale della CCIAA

**ESITO EVASIONE PROTOCOLLO 77468/2026 DEL
09/06/2026**

**"IL BIANCOSPINO - SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE -
ONLUS"**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale	BARI (BA) VIA NICOLA MANZARI 20 CAP 70129
Domicilio digitale/PEC	ilbiancospino@legalmail.it
Numero REA	BA - 515548
Codice fiscale e n.iscr. al Registro Imprese	06861570726
Forma giuridica	societa' cooperativa L'impresa è rappresentata da più persone

DOCUMENTO

Il presente documento è fornito unicamente a riscontro dell'evasione del protocollo dell'istanza.
Si ricorda che la visura ufficiale aggiornata dell'impresa è consultabile gratuitamente, da parte del legale rappresentante, tramite il cassetto
digitale dell'imprenditore all'indirizzo www.impresa.it

Estremi di firma digitale

Indice

1 Protocollo evaso	2
--------------------------	---

1 Protocollo evaso

**Protocollo n. 77468/2026
del 09/06/2026**

moduli

atti

B - deposito bilancio

- bilancio sociale

Data atto: 31/12/2025

Data deposito: 09/06/2026

