

Bilancio Sociale 2022

IL BIANCOSPINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Output attività	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
Tipologia di attività.....	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	32
Caratteristiche degli interventi realizzati	32
Coinvolgimento della comunità.....	32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Signori Soci,

in via preliminare si rappresentano le attività svolte e fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio e/o avvenuti successivamente alla chiusura dell'esercizio.

La Società "Il Biancospino" Cooperativa Sociale Onlus retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione, è stata costituita il 3 febbraio del 2009 in ottemperanza alle disposizioni della Legge n. 381/1991 ed adottando quale modello di riferimento quello dettato per le srl, ed iscritta al Registro delle Imprese di Bari al n. 06861570726, Albo Nazionale delle Cooperative - Ministero delle Attività Produttive - al n. A196842, dal 25/07/2020 nella sezione speciale della Imprese Sociali, all'Albo delle Cooperative Sociali - Regione Puglia - al n. 657 – sezione "A", e al Registro degli ETS come impresa sociale in data 21/03/2022,. Nel corso dell'esercizio 2022 ha gestito la Comunità Educativa per Minori denominata "IL BIANCOSPINO".

La Comunità Educativa per minori è regolarmente autorizzata ai sensi della Legge Regione Puglia n. 19/2006 dalla Ripartizione Solidarietà Sociale – Ufficio Autorizzazioni e Verifiche – Comune di Bari, con Determinazione Dirigenziale n. 2009/200/00531 del 23 dicembre 2009, e dalla Regione Puglia ed iscritta in data 4 febbraio 2010 al n. 0038 nel Registro Regionale delle Strutture e dei Servizi per Minori, giusta Delibera Dirigenziale n. 082/DR/2010/0038 del Servizio Politiche di Benessere Sociali e Pari Opportunità, la Comunità Educativa per Minori denominata "Il Biancospino" è sita in Bari Palese alla Via Piacente n. 6, e accoglie fino ad un massimo di n. 8 minori con età da 3 ai 18 anni.

Gli affidamenti e le dimissioni di minori hanno avuto nel 2022 la seguente evoluzione:

Minori presenti al 01/01/2022 n. 4 di cui 2 donne;

Immissioni anno 2022 n. 6 di cui 2 donne;

Dimissioni anno 2022 n. 2 di cui 0 donne;

Minori in carico al 31/12/2022 n. 8 di cui 4 donne.

Tutti provenienti dai Servizi Sociali del Comune di Bari.

In decremento di oltre il 23% il valore della produzione rispetto a quello dell'esercizio 2021, che passa da € 168.632 a € 129.399.

Alla data di redazione della presente nota integrativa si evidenziano due dimissioni di cui una donna e un nuovo ingresso. Anche per il 2023, nonostante la continua situazione critica e il risultato negativo realizzato nel 2022, l'obiettivo prioritario continua ad essere quello della stabilizzazione della Comunità con conseguente fidelizzazione dei dipendenti e dei collaboratori unitamente all'ampliamento delle attività non realizzate nel 2022. Non si è registrato nel 2022 turn over dell'organico della cooperativa se non quello fisiologico ma un incremento specialmente verso la fine dell'esercizio. Alla data di redazione della presente nota integrativa la forza lavoro è formata da n. 8 unità di cui n. 2 soci a tempo indeterminato ed n. 1 a tempo determinato e n. 5 non soci di cui n. 2 indeterminato e n. 3 a tempo determinato. Nel 2022 e, in parte, anche per il 2023 ci si è avvalsi di n. 2 volontarie del Servizio Civile per la realizzazione del progetto approvato denominato "Strade Maestre". Per il 2023 si è in attesa delle graduatorie per la verifica di inserimento di altri volontari del Servizio Civile. Infine la Cooperativa si avvale di una tirocinante iscritta al programma Garanzia Giovani.

Nell'esercizio 2022 sono state erogate dalla Agenzia delle Entrate le destinazioni del 5*1000 relative agli esercizi fiscali 2020, esercitate in favore della Cooperativa il Biancospino per un ammontare di € 4.038,11 per il 2022. Si ringraziano tutti coloro che hanno creduto nella

nostra realtà. Nel corso del 2022 sono state interamente utilizzate tutte le donazioni del 2022, come da rendiconto approvato dal consiglio di amministrazione. Si precisa che con tali donazioni è stato possibile far fronte ai notevoli maggiori costi sostenuti per assicurare, anche per il 2022, agli ospiti della comunità il sostegno e una maggiore presenza educativa e psicologica per i disagi scaturiti dal post pandemia causata dal virus Covid-19. In assenza di tale donazione sarebbero sorti disagi economici finanziari oltre al corrispondente incremento del risultato negativo del 2022.

Con nota del 15/09/2022 a seguito della verifica ispettiva di rinnovo del sistema di gestione adottato dalla nostra Cooperativa, la commissione tecnica dell'istituto di certificazione di qualità "Certiquality" ha deliberato la conformità del sistema di gestione di qualità, da noi utilizzato, alla norma UNI EN 9001.2015 nel settore della progettazione ed erogazione del servizio socio assistenziale educativo per minori – settore EA 38 -, confermando nuovamente il certificato n. 18.161, rilasciato il 19/06/2012 e con scadenza il 08/06/2024.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione certifica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2545 c. c., che la gestione sociale è stata improntata al conseguimento degli obiettivi statuari in conformità con il carattere solidaristico della società cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, DI RETTIFICA DI VALORE, DI CONVERSIONE IN MONETA DI CONTO

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022 corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto secondo le disposizioni contenute nel codice civile, nel rispetto dei principi di redazione del bilancio (articolo 2423 bis) e dei criteri di valutazione (articolo 2426), nonché dei principi contabili elaborati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri, come modificati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC). I criteri di valutazione adottati non sono difformi da quelli osservati per la redazione del bilancio del precedente esercizio. Non si sono inoltre verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso alle deroghe di cui all'art. 2423, quarto comma, e all'art. 2423 bis, secondo comma, del codice civile.

La valutazione delle singole voci del bilancio è ispirata ai criteri generali della prudenza, dell'inerenza e della competenza economico-temporale, tenendo conto della funzione economica di ciascuno degli elementi dell'attivo e del passivo.

Per quanto attiene l'aspetto economico, si precisa che i costi e i ricavi esposti comprendono le rilevazioni di fine esercizio, che trovano riscontro nelle contropartite dello stato patrimoniale; in relazione a ciò, sono inclusi utili solo se realizzati entro la data di chiusura dell'esercizio, mentre si è tenuto conto dei rischi e delle perdite anche se conosciuti successivamente a tale data.

Il bilancio d'esercizio viene redatto e pubblicato con gli importi espressi in unità di Euro. In tal senso si segnala che, nell'ambito dell'operazione di eliminazione dei decimali dalle poste contabili, ai fini dell'espressione dei dati di bilancio in unità di Euro, si è operato mediante arrotondamento per eccesso o per difetto, come consentito dalla C.M. 106/E del 21.12.2001. In relazione alle citate operazioni di arrotondamento si precisa che non si è resa necessaria l'esposizione nel bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022 di arrotondamenti tra le riserve del patrimonio netto per la quadratura dello stato patrimoniale.

Il bilancio sociale sarà oggetto di approvazione da parte dell'assemblea dei soci in concomitanza con l'esame ed approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2022. Dopo l'approvazione il bilancio sociale 2022 sarà depositato presso il Registro delle Imprese di Bari e pubblicato sul sito della cooperativa Il Biancospino: <http://www.ilbiancospino.org/>.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL BIANCOSPINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	06861570726
Partita IVA	06861570726
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA NICOLA MANZARI 20 - BARI (BA)
Altri indirizzi	VIA GAETANO PIACENTE 6 - BARI (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A196842
Telefono	080/5830918
Fax	080/5830918
Sito Web	http://www.ilbiancospino.org/
Email	lilli.ficco@libero.it;
Pec	ilbiancospino@legalmail.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Italia - Puglia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività:
la promozione e integrazione sociale attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, educativi ed assistenziali e rivolge prevalentemente la propria attenzione a minori, giovani, adulti e famiglie con particolare attenzione alle situazioni di disagio laddove sia necessario ed opportuno un intervento socio-assistenziale ed educativo che favorisca l'integrazione positiva nell'ambiente di vita;
e tutto quant'altro previsto nell'art. 4 dello statuto sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come stabilita dallo statuto sociale, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa si propone la promozione e integrazione sociale attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, educativi ed

assistenziali e rivolge prevalentemente la propria attenzione a minori, giovani, adulti e famiglie con particolare attenzione alle situazioni di disagio laddove sia necessario ed opportuno un intervento socio-assistenziale ed educativo che favorisca l'integrazione positiva nell'ambiente di vita. Operando in stretto collegamento con le istituzioni, i servizi sociali, le organizzazioni già presenti e l'intera comunità locale, la Cooperativa intende impegnarsi, sul territorio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Al momento non ci sono altre attività secondarie

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Minori a rischio di devianza.

Storia dell'organizzazione

La Società "Il Biancospino" Cooperativa Sociale Onlus è stata costituita su iniziativa di Angelica e Maria Teresa Loperfido, sorelle gemelle, laureate in Scienze dell'Educazione e della Formazione, da sempre impegnate nelle problematiche sociali riguardanti soprattutto i minori.

La Cooperativa retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione, nasce il 3 febbraio del 2009 in ottemperanza alle disposizioni della Legge n. 381/1991 ed adottando quale modello di riferimento quello dettato per le srl, ed iscritta al Registro delle Imprese di Bari al n. 06861570726, Albo Nazionale delle Cooperative - Ministero delle Attività Produttive - al n. A196842 ed all'Albo delle Cooperative Sociali - Regione Puglia - al n. 657 - sezione "A".

In data 2 dicembre 2009, prot. 09.038, viene presentata ai Servizi Sociali del Comune di Bari richiesta di autorizzazione al funzionamento, ai sensi della Legge Regionale n. 19/2006, della Comunità Educativa denominata "Il Biancospino" in Bari Palese alla Via Piacente n. 6, per l'accoglienza di n. 8 minori, confermata dalla Ripartizione Solidarietà Sociale – Ufficio Autorizzazioni e Verifiche – Comune di Bari, con Determinazione Dirigenziale n. 2009/200/00531 del 23 dicembre 2009, e legittimata all'esercizio con l'iscrizione in data 4 febbraio 2010 al n. 0038 nel Registro Regionale delle Strutture e dei Servizi per Minori, giusta Delibera Dirigenziale n. 082/DR/2010/0038 del Servizio Politiche di Benessere Sociali e Pari Opportunità della Regione Puglia.

La Cooperativa "Il Biancospino" ha ottenuto dalla Società Certiquality – Istituto di certificazione della qualità – certificato n. 18161 avendo attuato un sistema di gestione qualità conforme alla norma UNI EN 9001.2015 nel settore della progettazione ed erogazione del servizio socio assistenziale educativo per minori – settore EA 38 -.



26/02/2010

Comunità Educativa per minori a rischio di devianza

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Al 31 dicembre 2022 la compagine sociale era così composta:

- Ficco Arcangela n. 5 quote € 500
- Loperfido Teresa n. 5 quote € 500
- Loperfido Angela n. 5 quote € 500
- Loperfido Francesco n. 5 quote € 500
- Caputo Marianna n. 5 quote € 500

Nel 2022 non ci sono state variazioni nella compagine sociale.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Arcangela Ficco	Sì	Femmina	63	29/05/2021	Madre	2	Nessuno	No	Presidente
Teresa Loperfido	No	Femmina	38	29/05/2021	Figlia	2	Nessuno	No	Componente
Francesco Loperfido	No	Maschio	63	29/05/2021	Padre	1	Nessuno	No	Componente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di Amministrazione è di competenza dell'Assemblea dei Soci. La durata del mandato del Consiglio di Amministrazione è di tre esercizi e sono rinnovabili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

n. 4 Cda con partecipazione di tutti i consiglieri in carica.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato l'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea	23/05/2020	Approvazione Bilancio 2019	100,00	0,00
2020	Assemblea	04/12/2020	Relazione del Presidente	100,00	0,00

2021	Assemblea	07/02/2021	Relazione del Presidente	100,00	0,00
2021	Assemblea	29/04/2021	Approvazione Bilancio 2020 - Approvazione Bilancio sociale 2020 - 3. Nomina per il prossimo triennio dei componenti il Consiglio di Amministrazione	0,00	0,00
2021	Assemblea	29/05/2021	Approvazione Bilancio 2020 - Approvazione Bilancio sociale 2020 - 3. Nomina per il prossimo triennio dei componenti il Consiglio di Amministrazione	100,00	0,00
2021	Assemblea	27/11/2021	Relazione del Presidente	80,00	0,00
2022	Assemblea	29/04/2022	Approvazione Bilancio 2021 - Approvazione Bilancio sociale 2021 -	0,00	0,00
2022	Assemblea	29/05/2022	Approvazione Bilancio 2021 - Approvazione Bilancio sociale 2021 -	80,00	0,00
2022	Assemblea	27/11/2022	Relazione del Presidente	80,00	0,00

La compagine sociale è sempre informata preventivamente sugli argomenti posti all'ordine del giorno; i soci non hanno mai fatto richiesta di integrazione su argomenti specifici.

I soci hanno sempre partecipato attivamente e democraticamente alla vita sociale.

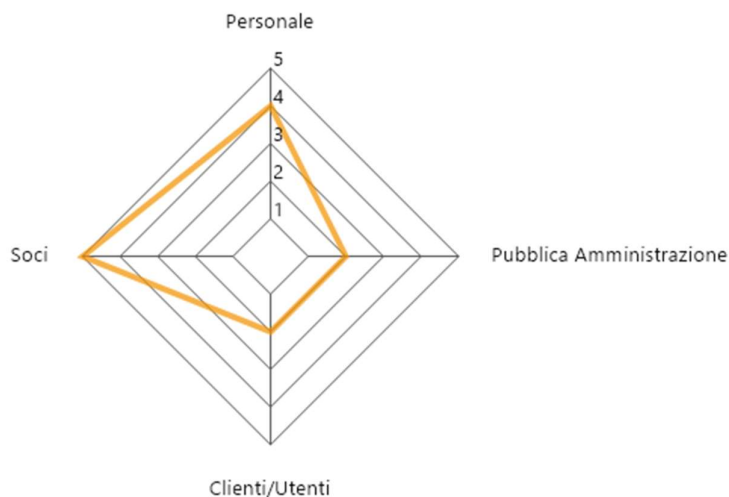
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche con cadenza mensile per mettere a punto una serie di suggerimenti.	4 - Co-produzione
Soci	Hanno sempre partecipato attivamente alla vita sociale	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non ci sono finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	I clienti sono essenzialmente i servizi sociali del Comune di Bari e della provincia del Comune di Bari. Gli utenti sono i minori a rischio di devianza ospitati in regime comunitario e residenziale.	2 - Consultazione
Fornitori	Dato non rilevante	Non presente
Pubblica Amministrazione	I Servizi Sociali e il collegamento di rete con le necessarie altre strutture, Consultori, esperti in psicologia e psichiatria, ecc	2 - Consultazione
Collettività	Trattandosi di una struttura protetta la stessa non è aperta al pubblico.	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Come si evidenzia la partecipazione della compagine societaria è totalitaria, per completezza anche la partecipazione del Consiglio di Amministrazione. Tutte le informazioni ricevute sono ritenute esaustive in considerazione dei valori espressi dalla Cooperativa.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	4
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	6	7
< 6 anni	0	5
6-10 anni	5	0
11-20 anni	1	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
68	La gestione del minore	4	12,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	Primo soccorso, RLS, antincendio, ecc	4	8,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	1	3
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Assistenza alla normale gestione della Comunità' e alla partecipazione di progetti specifici

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25000,00/15000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono corrisposti dalla Cooperativa rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La forza lavoro strutturata è formata da dipendenti di sesso femminile che partecipa e suggerisce interventi di miglioramento agli organi decisionali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutte le educatrici coinvolte sono dotate di necessario titolo di studio adeguato per l'attività. Lo stesso vale per la psicologa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Si tratta di un lavoro fortemente impegnativo e ciò comporta un turn over importante all'interno della forza lavoro nonostante quasi tutte le lavoratrici siano normalmente stabilizzate con contratto a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Come detto in precedenza gli utenti della Comunità sono minori a rischio di devianza e inseriti nella struttura dai servizi sociali previa disposizione del Tribunale dei minori. Per ogni minore viene predisposto un progetto individuale mirato al miglioramento dello status de quo del minore. A titolo esemplificativo: miglioramento relazionale, salutare, igienico-sanitario e soprattutto scolastico; raggiungimento delle autonomie; responsabilizzazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta è integrata dal sostegno educativo e psicologico. Si ci avvale di supporti clinici ed educativi offerti dalla rete.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica

sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Un elemento alla sostenibilità ambientale è la partecipazione del personale e degli utenti ad un rigoroso impegno alla raccolta differenziata dei rifiuti e al risparmio energetico

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Comunità dispone di diverse postazioni di computer con connessione internet che vengono utilizzate dagli ospiti a scopo educativo didattico e di crescita culturale con la supervisione del personale educativo.

Output attività

Tutte le iniziative poste in essere sono mirate al miglioramento residenziale e culturale dei minori. Si fa presente che trattandosi di minori a rischio di devianza cercare di arginare il rischio fa sì che il minore possa avere un chance tangibile per il suo rientro nella famiglia e nella collettività. Supporto Psicoterapeutico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità educativa per minori a rischio di devianza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno educativo e psicologico al minore nonchè la gestione di tutte le attività ad iniziare da quelle scolastiche e per finire a quelle igieniche sanitarie.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
8	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Palestre, scuola calcio, scuola pallavolo. I minori frequentano il territorio per svolgere attività sportive, per momenti religiosi, di svago o di aggregazione.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il risultato tangibile è il miglioramento quotidiano della vita del minore a tutti i livelli nonché il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto educativo individuale in sigla PEI.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Con nota del 15/09/2022 a seguito della verifica ispettiva di rinnovo del sistema di gestione adottato dalla nostra Cooperativa, la commissione tecnica dell'istituto di certificazione di qualità "Certiquality" ha deliberato la conformità del sistema di gestione di qualità, da noi utilizzato, alla norma UNI EN 9001.2015 nel settore della progettazione ed erogazione del servizio socio assistenziale educativo per minori – settore EA 38 -, confermando nuovamente il certificato n. 18.161, rilasciato il 19/06/2012 e con scadenza il 08/06/2024

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il raggiungimento dell'obiettivo a breve e a lungo termine è alla base della mission della Comunità, ovviamente trattandosi di minori a rischio di devianza. Salvo casi dove era rilevante l'aspetto sanitario in forma esagerata per i quali si sono rese necessarie strutture specifiche, si è sempre rilevato il miglioramento del minore e il suo relazionamento con la collettività. Il riscontro immediato è dato dalla scuola che il minore frequenta. Il raggiungimento delle autonomie e del senso di responsabilità sono obiettivi a cui si mira per poter reinserire il minore in ambiente familiare.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'obiettivo si raggiunge anche quando la rete di strutture messe a disposizione, consultorio, progetti di psichiatria infantile, ecc., lavora in maniera sinergica. E' strettamente necessario che si lavori sul minore senza tralasciare la genitorialità e le situazioni che ne derivano a scapito degli obiettivi faticosamente raggiunti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	124.888,00 €	164.744,00 €	192.204,00 €
Contributi pubblici	4.038,00 €	3.364,00 €	13.375,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	473,00 €	524,00 €	2.072,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	2.500,00 €	2.500,00 €	2.000,00 €
Totale riserve	50.297,00 €	52.224,00 €	49.878,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-5.762,00 €	75,00 €	356,00 €
Totale Patrimonio netto	47.035,00 €	52.799,00 €	52.234,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-5.762,00 €	75,00 €	356,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-5.670,00 €	228,00 €	426,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.500,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.000,00 €	1.000,00 €	500,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	129.399,00 €	168.632,00 €	207.651,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	98.853,00 €	129.250,00 €	163.141,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	76,39 %	76,64 %	78,56 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	124.888,00 €	0,00 €	124.888,00 €
Altri ricavi	4.511,00 €	0,00 €	4.511,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	124.888,00 €	0,00 €	124.888,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	4.511,00 €	0,00 €	4.511,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	129.399,00 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'unica attività di promozione posta in essere dalla Cooperativa e l'informazione sulla propria attività attraverso il canale del 5 x mille. Infatti in particolare anche per il 2022, anno difficile per il blocco degli affidamenti da parte dei servizi sociali il contributo del 5 x mille ha permesso alla cooperativa di far fronte ai maggiori costi sostenuti.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Come appena rappresentato l'unico canale posto in essere è quello del 5 x mille che ha permesso alla cooperativa di attenuare i costi sostenuti e quindi il risultato pur negativo del 2022.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

La gestione attenta ed oculata dell'organo di governo ha permesso nel passato di superare indenne le carenze emerse, essenzialmente quelle di natura finanziaria. Gli amministratori

sono continuamente vicino alla Comunità e pronti a rilevare le criticità e a individuare i correttivi per il loro superamento.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non applicabile e comunque di modeste entità.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

L'attività della Comunità non prevede un grande impatto ambientale. Ma in ogni caso sia la forza lavoro che i minori ospiti sono sempre stimolati sul tema della raccolta differenziata particolarmente attiva nel nostro contesto.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tutte le attività evidenziate sono ad esclusivo vantaggio degli ospiti della Comunità Educativa Il Biancospino.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
La valorizzazione umana	Sensibilizzare gli utenti della Comunità a socializzare con la collettività	Bari	5

Indicatori

I risultati ottenuti hanno fatto registrare in alcuni ospiti della Comunità la necessità di un confronto sia interno sia esterno.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si rilevano contenziosi in atto.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non si rilevato tali aspetti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione all'approvazione del bilancio sono stati sempre e totalmente presenti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni degli organi deputati alla gestione si valutano esclusivamente tutti gli aspetti di natura gestionale, economica e finanziaria, tali riunioni si svolgono almeno due volte l'anno. Nelle riunioni dell'equipe, educatrici e psicologo, si sviluppano i temi afferenti alla gestione reale della Comunità verso gli utenti, la valutazione dei progetti educativi e dei necessari aggiornamenti, nonché quelle connesse alla qualità del rapporto di tutta l'equipe educativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Dott.ssa Arcangela Ficco

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto LATRONICO Leonardo in qualità di professionista incaricato, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società

Dichiarazione inerente l'imposta di bollo:

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Bari - Autorizzata con nota n. 576/83 – 2T del 10.01.1983 estesa con nota n. 01/93542 del 24.10.2001 del Ministero delle Finanze -Dip. Delle Entrate - Agenzia delle Entrate - Direzione Regionale della Puglia.